

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
Курагинский детский сад №15
(наименование организации)

Форма по ОКУД

Код
0301026

по ОКПО

Номер документа	Дата составления
41 п.1	07.09.2022 г.

ПРИКАЗ

«О внесении изменений в Положение об оплате труда работников МБДОУ Курагинский детский сад №15»

В соответствии Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением администрации Курагинского района Красноярского края от 28.05.2012 №555-п «О системах оплаты труда работников районных муниципальных учреждений», постановлением администрации Курагинского района Красноярского края «О внесении изменений в постановление от 29.09.2014 № 1163-п» от 07.07.2022 №470-п, ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в Положение об оплате труда работников МБДОУ Курагинский детский сад №15, утвержденное приказом №42 п.4 от 03.09.2018 года, следующие изменения:
 - в приложениях №3 и №5 новые виды, условия, размер и порядок усановления выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников.
2. Изменения вступают в силу и применяются к правоотношениям, возникшим с 01.09.2022.
3. Контроль за выполнением приказа возлагаю на себя.

Руководитель организации

Заведующая
(должность)



(личная подпись)

Я.М.Зельч

(расшифровка подписи)

Приложение 3
к Положению об оплате труда
работников муниципального
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
Курагинский детский сад №15

Виды, условия, размер и порядок установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников МБДОУ Курагинский детский сад №15

Критерии оценки результативности и качества труда воспитателя	Условия		Пределы количеств баллов <
	наименование	индикатор	
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
Ведение профессиональной документации	Полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	100,00%	30
Обеспечение занятости дете	Проведение с детьми занятий, приобщение к труду, привитие им культурно-гигиенических навыков	Постоянно	20
Организация работы по укреплению здоровья воспитанников	Ежедневное проведение закаливающих процедур, соблюдение температурного, светового режима	Отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов	20
Выплаты за интенсивность и высокие результаты			
Участие в инновационной деятельности	Разработка и внедрение авторских программ воспитания	Наличие авторской программы	30
Организация здоровьесберегающей	Отсутствие травм, несчастных случаев	Отсутствие травм, несчастных случаев	20
с			
Эффективность работы родителями	Отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций	Отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций	20
	Посещаемость детей	Не менее 80%	20
Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении дополнительных работ в учреждении	Постоянно	10
Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Выстраивание воспитательного процесса в соответствии с программой воспитания коллектива детей, проведение занятий высокого качества	Отсутствие замечаний старшего воспитателя, методиста, администрации учреждения	30
	Участие в конкурсах	Внедрение новых	20

	деятельности	занятий, творческих отчетов, праздничных и развлекательных мероприятий	
Критерии оценки результативности и качества труда педагога-психолога	Условия		Предел количес баллов
	наименование	индикатор	
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	Полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	100,00%	30
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению воспитанников	Участие в разработке и реализации развивающих и коррекционных проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с педагогической деятельностью	30
		Призовое место в конкурсе проектов и программ, получения гранта	20
		Презентация результатов работы в форме статьи, выступления на форумах педагогов	20
	Адаптация вновь поступивших детей, благоприятный психологический климат	Оказание психологической помощи воспитанникам, родителям, педагогическому коллективу в решении конкретных проблем	30
Выплаты за качество выполняемых работ			
Высокий уровень педагогического мастерства при организации процесса психолого-педагогического сопровождения воспитанников	Организация работы психолого-педагогического сопровождения, психолого-педагогическая коррекция детей, работа с родителями, педагогическим коллективом	Наличие психолого-педагогических заключений по проблемам личностного и социального развития детей, положительная динамика развития воспитанников	30
Критерии оценки результативности и качества труда педагогических работников: педагога дополнительного образования, музыкального руководителя, педагога-организатора, учителя-логопеда, учителя-дефектолога,	Условия		Предел количес балло
	наименование	индикатор	

инструктор по физической культуре, тренера-преподавателя			
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	Полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	100,00%	30
Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья воспитанников	Праздники здоровья, спартакиады, дни здоровья	Наличие мероприятий	30
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Достижения воспитанников	Участие в муниципальных и региональных смотрах-конкурсах, соревнованиях	% участвующих от общего числа воспитанников	20
		Призовое место	50
Организация, проведение и участие в отчетных мероприятиях, показывающих родителям результаты образовательного процесса, достижения воспитанников	Открытые утренники, праздники, посвященные Дню матери, временам года т.п.	Наличие мероприятий	30
Эффективная реализация коррекционной направленности образовательного процесса	Достижение воспитанниками более высоких показателей развития в сравнении с предыдущим периодом	Позитивная динамика	30
Организация здоровьесберегающей воспитывающей среды	Отсутствие травм, несчастных случаев	Отсутствие травм, несчастных случаев	30
Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении	Постоянно	10
Выплаты за качество выполняемых работ			
Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	Участие в конкурсах профессионального мастерства, конференциях, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении открытых занятий, творческих отчетов	20
	Выстраивание воспитательного процесса в соответствии с возрастом, состоянием здоровья, индивидуальных и психофизических особенностей	Отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов	30

	воспитанников, качественное проведение занятий		
Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	Разработка, согласование, утверждение и реализация проектов и программ	Наличие образовательной программы	30
		Призовое место в конкурсе проектов и программ	15
		Издание печатной продукции (статей), отражающей результаты работы	15
Критерии оценки результативности и качества труда младшего воспитателя	Условия		Предельное количество баллов
	наименование	индикатор	
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
Проведение работы по укреплению здоровья обучающихся	Ежедневное проведение совместно с воспитателем и под его руководством закаливающих процедур	Отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов	20
Организация работы по самообслуживанию, соблюдению обучающимися распорядка дня	Соблюдение распорядка дня, режима подачи питьевой воды и приема пищи, оказание необходимой помощи воспитанникам по самообслуживанию	Отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов	20
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении	Постоянно	30
Участие в мероприятиях учреждения	Проведении тематических праздников, мероприятий	Постоянно	30
Выплаты за качество выполняемых работ			
Соблюдение санитарно-гигиенических норм	Отсутствие замечаний надзорных органов	Отсутствие замечаний надзорных органов	30
Критерии оценки результативности и качества труда Шеф-повара, повара	Условия		Предельное количество баллов
	наименование	индикатор	
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих или надзорных органов	Наличие предписаний надзорных органов	Отсутствие предписаний надзорных органов	30
		Устранение предписаний в установленные сроки	20
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Снижения уровня заболеваемости воспитанников	Уровень заболеваемости воспитанников	Отсутствие вспышек заболевания	30
Соблюдение норм в приготовлении пищи	Отсутствие замечаний медицинского персонала,	Отсутствие предписаний надзорных органов	40

согласно цикличному меню	администрации, надзорных органов		
Соблюдение технологического процесса приготовления пищи	Отсутствие замечаний медицинского персонала, администрации, надзорных органов	Отсутствие предписаний надзорных органов	30
Выплаты за качество выполняемых работ			
Содержание помещений в строгом соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями	Состояние помещений и территории учреждения	Отсутствие замечаний медицинского персонала, администрации учреждения	10
Качество приготовления пищи, эстетическое оформление блюд	Отсутствие замечаний медицинских работников при проведении органолептической оценке	Отсутствие замечаний медицинского персонала, администрации учреждения	40
Критерии оценки результативности и качества труда заведующему хозяйству, вахтера, кладовщика, кастелянши, рабочего по обслуживанию здания, дворника, машиниста по стирке белья, сторожа, уборщика служебных помещений, кухонного работника, садовник, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	Условия		Предельное количество баллов
	наименование	индикатор	
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
Выполнение дополнительных видов работ	Погрузочно-разгрузочные работы: проведение ремонтных работ и работ, связанных с ликвидацией аварийных ситуаций; выполнение работ по благоустройству и озеленению территории учреждения проведение генеральных уборок	5 часов в месяц	10
		10 часов в месяц	20
		15 часов в месяц	30
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих или надзорных органов	Отсутствие предписаний надзорных органов	отсутствие предписаний надзорных органов	50
		устранение предписаний, замечаний в установленные сроки	30
Проведение праздников для воспитанников	Участие в мероприятиях учреждения		20
Выплаты за качество выполняемых работ			
Содержание помещений, участков в строгом	Состояние помещений и территории учреждения	Отсутствие предписаний надзорных органов	50
		отсутствие замечаний	20

соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями, качественная уборка помещений		администрации учреждения, надзорных органов	
Критерии оценки результативности и качества труда секретаря	Условия		Предельное количество баллов
	наименование	индикатор	
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
Образцовое состояние документооборота	Отсутствие замечаний по документообеспечению	Отсутствие замечаний по документообеспечению	20
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Оперативность выполняемой работы	Оформление документов в срок	Оформление документов в срок	20
Выплаты за качество выполняемых работ			
Взаимодействие по документообеспечению с другими ведомствами	Отсутствие замечаний от других ведомств	Отсутствие замечаний от других ведомств	20
Критерии оценки результативности и качества труда старшего воспитателя	Условия		Предельное количество баллов
	наименование	индикатор	
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
Ведение профессиональной документации	Полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	100,00%	30
Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	Разработка, согласование, утверждение и реализация проектов и программ	Издание печатной продукции (статей), отражающей результаты работы	20
Создание условий для осуществления образовательного процесса	Обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения; обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований пожарной электробезопасности, охраны труда	Отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленный срок	20
Сохранение здоровья воспитанников в учреждении	Создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья воспитанников	Отсутствие динамики увеличения числа хронических и сезонных заболеваний воспитанников	10
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Участие в инновационной деятельности	Разработка и внедрение авторских программ воспитателя	Наличие авторских программ воспитателя	30
Организация и	Открытые утренники, праздники,	Наличие мероприятий	30

проведение отчетных мероприятий, показывающих родителям результаты образовательного процесса, достижения воспитанников	посвященные Дню матери, временам года, и т.п.		
Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении	Постоянно	10
Выплаты за качество выполняемых работ			
Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	Участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, в работе	20

<*> исходя из 100-бальной системы

к Положению об оплате труда работников
муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения Курагинский детский
сад №15

Виды выплат стимулирующего характера,
размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности
учреждений для руководителя, заместителей руководителя

Должность	Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения	Условия		Предельный размер выплат к окладу (должностно- му окладу), ставке зарыботной платы <*>
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
Руководитель организации	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Обеспечение стабильного функционирования организации	Выполнение муниципального задания	100,00%	30,00%
		Отсутствие предписаний (замечаний) контролирующих органов, учредителя по проведенным проверкам	0	20,00%
		Отсутствие травм, несчастных случаев	0	20,00%
	Эффективность реализуемой кадровой политики	Укомплектованность кадрами	100% работников работает по основному месту работы	5%
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				

	Успешная интеграция в общество воспитанников	Отсутствие правонарушений, преступлений, самовольных уходов, несчастных случаев с воспитанниками	100%	20%
	Обеспечение развития организации	Ведение экспериментальной работы	Исполнение мероприятий в соответствии с планом работы стажировочной (базовой) площадки	15%
			Отсутствие замечаний, проверяющих организаций к работе стажировочной (базовой) площадки	15%
Выплаты за качество выполняемых работ				
	Результативность деятельности организации	Реализация образовательной программы организации	90% воспитанников имеют положительную динамику по итогам мониторинга уровня развития воспитанников	10%
		Реализация программы сопровождения (коррекционной, адаптированной программы)	98% воспитанников имеют положительную динамику результатов	10%
		Отсутствие обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций в организации	0	10%
	Умение выстраивать эффективное взаимодействие для достижения целей организации	Привлечение экономических и социальных партнеров для реализации основных направлений деятельности организации	Заключен договор о сетевом взаимодействии, привлечены средства из дополнительных источников финансирования (грант)	10%
	Умение качественно предоставлять информацию о деятельности организации	Эффективно и системное использование в работе информационно-коммуникационных технологий	100% информации предоставляется в срок в соответствии с требованиями	20%

	Внедрение современных средств автоматизации сбора, учета и хранения информации с помощью информационных компьютерных технологий	Ведение систем автоматического сбора информации	Отсутствие замечаний по ведению систем автоматического сбора информации	20%
	Обеспечение информационно й открытости организации	Проведение информационно-разъяснительной работы среди граждан, а также популяризация деятельности организации	Системное сопровождение официального интернет-сайта организации	10%
			Положительные сюжеты в СМИ	5%
Заместитель руководителя	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Обеспечение стабильного функционирования организации	выполнение показателей муниципального задания	100%	20%
		отсутствие предписаний (замечаний) контролирующих органов, учредителя, руководителя по проведенным проверкам	0	30%
Отсутствие травм, несчастных случаев		0	20,00%	

	Оказание методической помощи образовательным организациям района	разработка методических рекомендаций, проведение методических объединений (семинаров) для специалистов дошкольных организаций	методические рекомендации по итогам проведенных мероприятий размещены на сайте организации	10%
		деятельность в рамках стажировочной (базовой) площадки	отсутствие замечаний проверяющих организаций, учредителя к работе стажировочной (базовой) площадки	5%
			исполнение плана мероприятий стажировочной (базовой) площадки в соответствии с установленными сроками	5%
Эффективность реализуемой кадровой политики	исполнение плана повышения профессиональной подготовки работников	100% работников повысили квалификацию в соответствии с планом (по итогам предыдущего квартала)	20,00%	
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Успешная интеграция в общество воспитанников	отсутствие правонарушений, преступлений, самовольных уходов, несчастных случаев с воспитанниками	100,00%	20%	
Выплаты за качество выполняемых работ				
Результативность деятельности организации	реализация образовательной программы организации	90% воспитанников имеют положительную динамику по итогам мониторинга уровня развития воспитанников (для организаций осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам дошкольного образования)	30%	
	разработка адаптированных образовательных программ для всех детей с ограниченными возможностями	100%	20%	

		здоровья		
		отсутствие обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций в организации (по итогам предыдущего квартала)	0	20,00%
	Обеспечение информационной открытости организации	проведение информационно-разъяснительной работы среди граждан, а также популяризация деятельности организации	наличие в организации стендов с информацией о перечне предоставляемых услуг, о правах и обязанностях обучающихся, о составе попечительского совета, о действующем законодательстве и с другой информацией	10%
			системное сопровождение официального Интернет-сайта учреждения	10%

<*> Без учета повышающих коэффициентов